

NYILATKOZAT

A RUSSMEDIA DIGITAL KFT. SZOLGÁLTATÁSAIT MUNKAADÓKÉNT IGÉNYBE VEVŐ PARTNEREK ÁLTAL

A Russmedia Digital Kft. (a továbbiakban: „**Russmedia Digital**”) általános szerződési feltételeiben (a továbbiakban: „**ÁSZF**”) foglalt egyéb rendelkezések sérelme nélkül a Partner köteles az ÁSZF egyes, adatvédelmi szempontból kiemelkedő jelentőségű rendelkezéseit külön is megerősíteni.

Alulírott [képviselő neve], a Russmedia Digital Kft. által a [cég neve] mint általam képviselt partner (a továbbiakban „**Partner**”) részére szerződésszerűen biztosított szolgáltatásokkal kapcsolatban **büntetőjogi felelősségem tudatában kijelentem és szavatolom az alábbiakat.**

1. A Partner képviseletében elfogadom a 2018. május 25-től hatályos ÁSZF rendelkezéseit. Partner a módosított ÁSZF-et alkalmazandónak tekinti a Russmedia Digitallal jelenleg hatályos jogviszonyában is.
2. Az ÁSZF II.1-5 pontokban meghatározott szolgáltatások igénybevételével a **Partner célja a saját, vagy a vele szerződéses jogviszonyban álló fél munkaerőigényének kielégítése.**
3. Partner az adatbázis hozzáférés vagy egyéb szolgáltatás igénybevétele során, illetve annak következtében tudomására jutott személyes adatokat kizárólag a fent meghatározott cél érdekében kezeli és használja fel.
4. Partner **önálló adatkezelőnek minősül** az álláskereső azon személyes adatai tekintetében, amelyekkel a Partner bármely adatkezelési műveletet végez.
5. A Partner által megjelentetett álláshirdetések **kizárólag a Partner neve alatt jelenhetnek meg**, a saját vagy a Partnerrel szerződéses jogviszonyban álló fél aktuális és tényleges munkaerőigényének kielégítése céljából.
6. Tudomásul veszem, hogy **álláshirdetés anonim módon nem adható fel.** Az álláshirdetésnek tartalmaznia kell a hirdető megnevezését. Amennyiben a Partner munkaközvetítő, aki harmadik fél munkaadó megbízásából jelentet meg álláshirdetést, és a harmadik fél munkaadó megnevezését az álláshirdetés nem tartalmazza, úgy **a harmadik fél munkaadó részére történő adattovábbítást megelőzően a Partner az álláskeresővel való közvetlen kapcsolatfelvétel útján beszerzi az álláskereső egyedi hozzájárulását az adattovábbításhoz.** A hozzájárulás megadásának utólagos bizonyítása a Partnert terheli. A hozzájárulás megadását megelőzően a Partner megnevezi a harmadik fél munkaadó személyét.
7. Partner a szolgáltatások igénybevétele során megszerzett adatokat **nem továbbítja harmadik személy részére**, ide nem értve azt az esetet, amikor a szolgáltatások igénybevételének célja a Partnerrel, mint munkaközvetítővel szerződéses jogviszonyban álló személy munkaerőigényének kielégítése, és az adattovábbítás ebből a célból történik. Ez utóbbi esetben a Partner mint önálló adatkezelő előzetesen és egyedileg, közvetlen kapcsolatfelvétel útján **beszerzi az érintett (álláskereső) hozzájárulását az adattovábbításhoz, megnevezve azt a konkrét munkaadót, akinek az álláskereső adatait továbbítani szeretné.**
8. Az önéletrajz adatbázis adatainak kinyerése, illetve lementése **automata szoftverekkel nem engedélyezett.** Önéletrajz adatbázis hozzáférés esetén egy adott naptári napon jogosultságként legfeljebb 2.500 tranzakció (teljes profil megtekintése, e-mail cím, telefonszám megtekintés), Partnerenként naponta legfeljebb 1.000, havonta legfeljebb 10.000 letöltés kezdeményezhető. Az előbbieken meghatározott számú tranzakciót meghaladó megtekintés illetve letöltés esetén a Honlap jogosult a szolgáltatás igénybevételét az adott időszakra korlátozni.
9. Partner, vagy a Partnerrel szerződéses jogviszonyban álló személy (akinek a Partner az álláskereső személyes adatát jogszerűen továbbította) **csak akkor jogosult kapcsolatfelvételt kezdeményezni az álláskeresővel, ha a kapcsolatfelvétel célja a saját, vagy a vele szerződéses jogviszonyban álló fél**

aktuális és tényleges munkaerőigényének kielégítése, továbbá az álláskereső önéletrajza aktív státuszban van (a Partner számára látható s hozzáférhető a honlapon elérhető felületen keresztül), kereshetőségi szintje magas, valamint a megkeresés illeszkedik az álláskereső által megadott szempontokhoz.

10. **Partner kizárólag a Szerződés hatálya alatt**, a szolgáltatások igénybevétele és a szolgáltatások ellenértékének kifizetése esetén **jogosult kapcsolatfelvételt kezdeményezni az álláskeresővel**.
11. Partner **köteles minden kapcsolatfelvétel előtt ellenőrizni, hogy az álláskereső önéletrajza aktív státuszban van-e (számára a honlap felületén látható-e)**, illetve, hogy **az álláskereső által megadott szempontoknak megfelelő megkeresésre irányul-e a kapcsolatfelvétel**.
12. A Szerződésben meghatározott **időtartam lejártát követően sem a Partner, sem a vele szerződéses jogviszonyban álló harmadik fél nem jogosult kapcsolatfelvételt kezdeményezni az álláskeresővel**. Ez a korlátozás nem vonatkozik arra az esetre, ha Partner önálló, kifejezett és egyértelmű hozzájárulást szerzett az álláskeresőtől az adatainak további, a Partner által meghatározott és előzetesen közölt cél érdekében történő kezeléséhez.
13. Amennyiben a Partner álláshirdetésére jelentkező álláskereső nem regisztrált felhasználója a Honlapnak, vagy a Partner nem rendelkezik önéletrajz adatbázis hozzáféréssel, akkor **a Partner az álláskereső pályázatát csak az adott pozícióval összefüggésben, az alkalmasság elbírálása céljából jogosult kezelni a pozíció betöltéséig** és nem jogosult kapcsolatfelvételt kezdeményezni az álláskeresővel más célok (akár egy újabb pozíció későbbi felajánlása) érdekében, kivéve, ha az álláskereső erre vonatkozó egyértelmű, tájékozott és tevőleges hozzájárulását a Partner előzetesen beszerezte. Az adott pozícióval kapcsolatban a pozíció betöltését követően a Partner az álláskereső személyes adatait legfeljebb a pozíció betöltését követően 12 hónapig, és kizárólag az álláskereső általi esetleges igényérvényesítés céljára történő megőrzés érdekében kezelheti.
14. **Partner a szolgáltatások nyújtásának Russmedia Digital általi megtagadását követően haladéktalanul, illetve a Szerződés megszűnésével (ideértve a Szerződésben meghatározott időtartam elteltét) egyidejűleg köteles törölni minden személyes adatot, amelyet a szolgáltatás nyújtásával összefüggésben esetlegesen megszerzett**, ide nem értve a fenti 12. pontban említett esetet. Partner **köteles gondoskodni arról, hogy a személyes adatokat azon személyek is töröljék, akiknek személyes adatokat a Partner – jogszerűen vagy jogellenesen – továbbított**
15. Partner kijelenti, hogy a Partner és Partner alkalmazottai és megbízottai **a Russmedia Digital szolgáltatásaira mindenkor irányadó adatvédelmi tájékoztatót megismerték** és az abban foglaltakat a szolgáltatások igénybevétele során és azt követően is betartják.
16. **Kötbér**: Partner szerződésszegés esetén (ideértve bármely, vonatkozó adatvédelmi és egyéb jogszabály megsértését) köteles szerződésszegésenként 1.000.000,- Ft összegű kötbért fizetni a Russmedia Digitalnak. Ez nem vonatkozik jelentéktelen, érdemi hatással vagy érintetti jogok veszélyeztetésével nem járó szerződésszegésekre. Amennyiben a szerződésszegés **kárt, illetve személyiségi jogi jogsértést okoz az álláskereső érintetteknek**, a Russmedia Digitalnak fizetendő kötbér összege 30.000.000,- Ft. Jelentős (100 főt meghaladó) számú álláskereső érintettnek kárt vagy személyiségi jogi jogsértést okozó szerződésszegés esetén a kötbér mértéke 50.000.000,- Ft. A kötbér megfizetése nem zárja ki a Russmedia Digitalnak okozott, a kötbér összegét meghaladó mértékű kár megtérítésének Partner általi kötelezettségét.
17. **Partner megteszi a megfelelő intézkedéseket a szolgáltatások nyújtása során tudomására jutott személyes adatok biztonsága érdekében.**

Kelt:

Aláírás:

Név:

Cégnév: