HATÁROZOTT IDEJŰ MUNKASZERZŐDÉS

Munkáltató neve:

Székhelye:

Cégjegyzékszáma:

Képviselő:

Munkavállaló neve:

Születetési helye és ideje:

Anyja neve:

Személyi igazolvány száma:

Adószáma:

Lakcíme:

TAJ száma:

1. A Munkáltató kijelenti, hogy alkalmazza a Munkavállalót…………munkakörben, a Munkavállaló pedig kijelenti, hogy a Munkáltató alkalmazásába lép.
2. A szerződő felek megállapodnak abban, hogy a Munkavállaló munkabére havi bruttó…………-Ft azaz ……… forint, melyet a Munkáltató utólag, a tárgyhónapot követő hónap 10. naptári napjáig köteles a munkavégzés helyén - a kötelező adóelőleg, társadalombiztosítási és munkavállalói járulék levonása után – készpénzben megfizetni.
3. A munkavégzés helye, a Munkáltató telephelye:
4. A Munkavállaló közvetlen irányítását………...........… látja el, aki a heti munkaidő-beosztást a tárgyhetet megelőző hét utolsó munkanapján köteles a munkavállalóval egy hétre előre közölni.
5. A Munkavállaló köteles a munkaidőről nyilvántartást vezetni, amelyet a Munkáltató igazol.
6. A Munkavállaló a Munkáltató utasításának megfelelően köteles a telephelyen kívül munkát végezni. A telephelyen kívüli munkavégzés esetén a munkaidő elszámolását - amennyiben az a napi 4 órát meghaladja - "kiküldetési rendelvénnyel" kell igazolni.
7. Szerződő felek három (3) hónap próbaidőt kötnek ki, amelynek tartama alatt a munkaszerződést bármelyik fél azonnali hatállyal, indokolás nélkül, írásban felmondhatja. Egyéb esetekben a felmondási idő 30 nap.
8. A Munkavállaló tudomásul veszi, hogy a munkaviszony rendkívüli felmondással történő azonnali hatályú megszüntetését eredményezi, ha a Munkavállaló:
   1. a munkavégzés helyén ittas vagy önhibából eredő bódult állapotban jelenik meg,
   2. a munkavégzés helyéről önkényesen el távozik vagy attól menthető ok nélkül távol marad,
   3. a munkáltatói utasításnak szándékosan vagy súlyos gondatlansággal nem tesz eleget,
   4. a munkáltatónak szándékosan kárt okoz (szándékos rongálás, lopás stb.),
   5. az üzleti titkot megsérti.
9. A Munkavállalót…................nap szabadság illeti meg, melynek felét a munkáltató rendelkezése szerint, de legfeljebb kettő részletben kell kivenni.
10. A szerződő felek rögzítik, hogy a Munkáltató működésével összefüggő adatok az üzleti titok körébe tartoznak, ezek megsértése esetén a Munkáltató jogosult a Munkavállaló munkaviszonyának rendkívüli felmondással, azonnali hatállyal történő megszüntetésén túl kártérítési igényét is érvényesíteni.
11. A Munkavállaló kötelezettséget vállal arra, hogy a munkaviszonyának megszűnése vagy megszüntetése a titoktartási kötelezettséget nem érinti.
12. A Munkavállalót megilleti a jogszabályban megállapított mértékű étkezési hozzájárulás és utazási költségtérítés, székhelyen kívüli munkavégzés esetén az útiköltség, az indokolt szállásdíj és napidíj.
13. Jelen munkaszerződés határozott időre jön létre a munka felvételének napjától.... év........... hónap........ napjáig. A szerződő felek tudomásul veszik, hogy amennyiben a határozott idő lejárta után a munkavállaló a munkáltató tudtával……… munkanapot tovább dolgozik, a munkaszerződés határozatlan idejű munkaszerződéssé alakul át.
14. A munkavégzés első napja: ... év ........... hónap ..... napja.
15. Jelen szerződésben nem szabályozott kérdésekben a Munka Törvénykönyve rendelkezéseit kell alkalmazni.
16. Jelen szerződés egymással mindenben megegyező három példányban készült, melyet a szerződő felek, mint akaratukkal mindenben megegyezőt aláírásukkal erősítenek meg.

Kelt, ………….

…………………………………………. ……………………………………………

(Munkáltató) (Munkavállaló)