

ÁLTALÁNOS SZERZŐDÉSI FELTÉTELEK

A CVO DIGITAL KFT. SZOLGÁLTATÁSAIT MUNKAADÓKÉNT IGÉNYBE VEVŐK RÉSZÉRE

- hatályos 2022. február 1-től -

Jelen Általános Szerződési Feltételek (a továbbiakban: „**ÁSZF**”) szabályozza a CVO Digital Kft. (székhelye: 1138 Budapest, Madarász Viktor utca 47-49.; a továbbiakban: „**CVO Digital**”) és a www.cvonline.hu internetes álláskereső portál (a továbbiakban együttesen: „**Honlap**”) szolgáltatásait munkaadóként, vagy munkaadó megbízottjaként igénybe vevő Partnerek (a továbbiakban: „**Partner**”) közötti szerződésekre vonatkozó feltételeket.

Eltérő megállapodás hiányában jelen ÁSZF által szabályozott szolgáltatásokkal összefüggésben jelen ÁSZF rendelkezései irányadók.

A jelen ÁSZF által szabályozott jogviszonyokban a Partner általános szerződési feltételeinek alkalmazása kizárt.

1. Általános rendelkezések a szolgáltatásokkal kapcsolatban

1. A CVO Digital technikai hátteret biztosít a Partnerek és a munkavállalók egymással való kapcsolatfelvételéhez, illetve ezzel összefüggésben koordinációs tevékenységet végez.
2. A CVO Digital által nyújtott szolgáltatás a Partner által megjelenten kívánt álláshirdetések online publikálására, álláskeresőként regisztráló személyek (a továbbiakban: „**álláskeresők**”) önéletrajzaihoz történő hozzáférés biztosítására, előszűrés esetén telefonon történő, illetve a kiválasztott szolgáltatástól függően személyes kapcsolatfelvételre és szűrésre, erre irányuló szolgáltatás igénybevétele esetén munkaerő-közvetítésre, illetve az álláskeresőkkel való közvetlen, vagy csoportos levélben való kapcsolatfelvétel lehetőségének biztosítására, továbbá a jelen ÁSZF-ben leírt egyéb szolgáltatásokra korlátozódik.

2. Egyes szolgáltatások leírása

1. **Álláshirdetés megjelentetése**

1. A szerződésben meghatározott Honlapon, a pozíció tevékenységi köréhez tartozó releváns állaskategóriában megállapodás szerinti ideig álláshirdetés megjelentetése, amely a Partnernél, vagy a Partnerrel szerződéses jogviszonyban álló munkaadónál betöltendő, valós pozícióra irányul. Az álláshirdetésnek tartalmaznia kell minimálisan a pozíció nevét, az elvégzendő feladatok listáját, a pozíció betöltéséhez szükséges elvárásokat, valamint a munkavégzés helyét. Az álláshirdetés szövegének meg kell felelnie a CVO Digital által előzetesen közölt technikai paramétereknek (pl. hossz, formátum stb.).
2. **Álláshirdetés anonim módon nem adható fel. Az álláshirdetésnek tartalmaznia kell a hirdető megnevezését. Amennyiben a Partner munkaközvetítő, aki harmadik fél munkaadó megbízásából jelentet meg álláshirdetést, és a harmadik fél munkaadó megnevezését az**

álláshirdetés nem tartalmazza, úgy a Partner, a harmadik fél munkaadó részére történő adattovábbítást megelőzően köteles az álláskeresővel való közvetlen kapcsolatfelvétel útján beszerezni az álláskereső egyedi hozzájárulását az adattovábbításhoz. A hozzájárulás megadásának utólagos bizonyítása szükség esetén a Partnert terheli. A hozzájárulás megadását megelőzően a Partner köteles megnevezni a harmadik fél munkaadó személyét az álláskereső részére.

3. *Tekintettel arra, hogy a Partner önálló adatkezelőnek minősül az álláskereső azon személyes adatai tekintetében, amelyekkel a Partner bármely adatkezelési műveletet végez, az álláshirdetés tartalmazza a Partner adatkezelési tájékoztatóját, vagy annak elérhetőségét.*

2. **Önéletrajz adatbázis hozzáférés**

1. A szerződésben meghatározott Honlap bizonyos kategóriájába regisztrált álláskeresők által feltöltött és engedélyezett (aktív státuszban lévő és magas kereshetőségi szinttel rendelkező) profiloldalhoz való hozzáférés biztosítása a megállapodás szerinti ideig, illetve a profiloldal alapján kapcsolatfelvétel lehetőségének biztosítása a Partner részére. **Partner tudomásul veszi, hogy az álláskeresőknek lehetőségük van megjelölni azon Partnereket, akik vonatkozásában az álláskereső nem szeretne hozzáférést engedni az általa megadott személyes adatokhoz, profiloldalhoz. Így amennyiben az álláskereső a Partnert megjelölte, úgy Partner az adott álláskereső adataihoz nem fér hozzá és azt se látja, hogy az adott álláskereső igénybe vette a Honlap szolgáltatásait.**
2. Az álláskeresők által feltöltött és engedélyezett profil oldal tartalmát a Partner – **már létező és konkrét munkaerőigény kielégítése céljából** – jogosult a feltöltött formátumban lementeni, a jelen ÁSZF keretei között, továbbá a vonatkozó jogszabályokkal összhangban azokat - **mint önálló adatkezelő** - kezelni.
3. Az önéletrajz adatbázis adatainak kinyerése, illetve lementése automata szoftverekkel nem engedélyezett.
4. **Önéletrajz adatbázis hozzáférés esetén egy adott naptári napon jogosultságonként legfeljebb 2.500 tranzakció (teljes profil megtekintése, e-mail cím, telefonszám megtekintés), Partnerenként naponta legfeljebb 1.000, havonta legfeljebb 10.000 letöltés kezdeményezhető. Az előbbieken meghatározott számú tranzakciót meghaladó megtekintés, illetve letöltés esetén a Honlap jogosult a szolgáltatás igénybevételét az adott időszakra korlátozni.**

3. **Főoldali kiemelés**

1. A szerződésben meghatározott ideig, meghatározott Honlap főoldalán az álláshirdetésben meghatározott pozíció neve és a cég logójának megkülönböztető jellegű kiemelése, amely az álláshirdetésre irányít át kattintás után. Kiemelés módját a CVO Digital határozza meg.

4. Kategória oldali kiemelés

1. A szerződésben meghatározott ideig, meghatározott Honlapon, a pozíciónak megfelelő kategória főoldalán az álláshirdetés kiemelése átszínezett háttérrel és a találati lista elejére való helyezéssel. Kiemelés módját a CVO Digital határozza meg.

5. Előszűrés / Preselector szolgáltatás

1. Több szintű, a Partner által az egyedi Szerződésben opcionálisan választható csomagok szerinti kiválasztási folyamat, melyet a Partner által megadott szempontoknak és a Partner igényeinek megfelelően a CVO Digital szakértelemmel rendelkező munkatársa végez a Partner nyitott pozíciójának betöltése végett. A CVO Digital nem vállal felelősséget azért, ha a Partner az előszűrés ellenére, az ajánlott jelöltek között nem talál megfelelő jelentkezőt. A CVO Digital előszűrés szolgáltatása a CVO Digital megítélése szerinti legmegfelelőbb álláskeresők/jelöltek kiszűrésére korlátozódik. A CVO Digital garanciát nem vállal arra, hogy a továbbított álláskeresők/jelöltek közül elhelyezés történik a Partnernél.
2. A CVO Digital kötelezettséget vállal arra, hogy az előzetesen vállalt számú, a munkaerő igény felmérő lap leírásának megfelelő releváns jelöltek adatait továbbítja Partner részére.
3. Partner a továbbított jelöltekről a továbbítást követő 3 munkanapon belül visszajelzést ad a CVO Digital részére.
4. Amennyiben a Partner a CVO Digital által küldött jelöltet 48 órán belül felkeresi és ez idő alatt kiderül, hogy érdeklődése már nem aktuális a pozíció iránt, abban az esetben a CVO Digital az adott jelöltet nem számítja bele a teljesítésbe.
5. A vállalt pozícióhoz kapcsolódó előszűrés szolgáltatás 2 esetben tekinthető teljesítettnek a CVO Digital részéről:
 - A Partner által visszajelzés érkezik valamelyik jelölt alkalmazásáról (írásban), vagy

- A választott Előszűrés szolgáltatás vállalt teljesítési időtartama alatt a Partner visszajelzése alapján elfogadott jelöltszám eléri a vállalt jelöltszámot.
6. A Partner köteles a CVO Digital részéről átküldött és Partner általa releváns jelöltként befogadott jelöltek bármilyen formában történő alkalmazása esetén a CVO Digitalt írásban, legkésőbb a foglalkoztatási szerződés aláírásától számított 2 munkanapon belül tájékoztatni.
 7. Amennyiben Partner egyszerre több pozíció darabszámra ad megbízást a CVO Digital részére, a pozíciók Munkaerő igény felmérő lap (egyedi Szerződés 1. sz. melléklete) átadását követően CVO Digital fenntartja a jogot, hogy pozíciónként eltérő vállalt jelöltszámot (minimum: 3 jelölt) határozzon meg.
 8. Több pozíció darabszámra vonatkozó megbízás esetén a továbbiakban a Partner a Szerződés szerinti munkaköri leírás / munkaerő igény felmérő megfelelő kitöltésével, CVO Digital részére történő átadásával (írásban vagy e-mailen) és CVO Digital általi (írásos vagy e-mailen) visszaigazolással rendelheti meg ismételten a szolgáltatást, amelyre – eltérő megállapodás hiányában – a jelen ÁSZF rendelkezései lesznek irányadók.
 9. Amennyiben Partner időközben egy megrendelés kapcsán, egynél több jelöltet kíván felvenni az előszűrések esetében, és a felvétel sikeresen meg is történik, úgy minden további felvett jelölt esetén Partner a CVO Digital részére 100 000 HUF + Áfa összeget köteles megfizetni.
 10. Előszűrés esetén a választott csomagtól függően a díjazás alap megbízási díjat és – opcionálisan – sikerdíjat foglal magában.
 11. Az alap megbízási díj az egyedi Szerződés aláírásával, több pozíció darabszámra vonatkozó megrendelés esetén pedig a megrendelés CVO Digital általi visszaigazolását követő 15 napon belül fizetendő. Az alap megbízási díj megfizetése nem függ attól, hogy a Partner jogviszonyt létesít-e valamely, a CVO Digital által ajánlott jelölttel.
 12. A sikerdíj a Partner vagy Partner közbenjárásával bármely harmadik személy és a jelölt közötti, munkavégzésre irányuló szerződés megkötésekor esedékes. E tekintetben szerződésnek minősül a munkaszerződés, vagy amennyiben a kiválasztott jelölt a Partner (illetve a közbenjárásával harmadik fél) részére tevékenységet fejt ki, beleértendő a megbízási vagy vállalkozási, illetve más, munkavégzésre irányuló jogviszony is.

13. Sikerdíjas előszűrés szolgáltatás megrendelése esetén a Partner tudomásul veszi, hogy a CVO Digital sikerdíja esedékessé válik, ha bármelyik továbbított jelöltet a Partner vállalatánál vagy Megbízó közbenjárásával Partner kapcsolt vállalkozásánál vagy bármely harmadik személynél (akár más munkakörben / jogviszonyban) alkalmazza, illetve szándéknyilatkozatot / megállapodást / munkaszerződést / megbízási szerződést ír alá. A sikerdíj minden esetben jelöltenként értendő. A CVO Digital sikerdíjra jogosult abban az esetben is, ha az egyedi Szerződés lejártát követő 6 (hat) hónapon belül a CVO Digital által korábban továbbított jelöltet a Partnernél vagy a Partner közbenjárásával a Partner kapcsolt vállalkozásánál vagy bármely harmadik személynél (akár más munkakörben / jogviszonyban) alkalmazza, illetve szándéknyilatkozatot / megállapodást / munkaszerződést / megbízási szerződést ír alá a jelölttel. sikerdíjas előszűrés szolgáltatás megrendelés esetén a sikerdíj számításához szükséges adatokat (a jelölttel kötött megállapodást) Partner a CVO Digital részére továbbítani annak megkötését követő 2 munkanapon belül, a sikerdíj számításához nem szükséges személyes adatok kitarakásával.

6. Munkaerőközvetítés (Hunt and Hire)

1. Munkaerőközvetítésre irányuló szerződés esetén a CVO Digital mint az illetékes kormányhivatal (Munkaügyi Központ) által magán-munkaközvetítói tevékenység végzésére jogosultként nyilvántartásba vett vállalkozás, a vonatkozó jogszabályok szerint magán-munkaközvetítói tevékenységet nyújt a Partner részére a külön egyedi Szerződés feltételei és az ott megállapított díjazás szerint.

7. Bannermegjelenítés

2. A szerződésben meghatározott Honlapon (megállapodás szerint fő- vagy aloldalon) és megállapodás szerinti ideig kattintható, a Partner által küldött gif vagy swf formátumú banner elhelyezése a szerződésben meghatározott méretben.

8. PR cikk megjelenítése

1. A szerződésben meghatározott Honlap cikkek számára kijelölt aloldalán a Partner által megadott – jelen ÁSZF rendelkezéseinek megfelelő – szöveg és kép elhelyezése, illetve annak egy részletének hírlevélben való megjelenése - képpel, bevezető szöveggel, valamint a Partner által megadott Honlapra mutató linkkel, **a cikk promóciós jellegének megjelenítése mellett.**

9. PR cikk írása

1. A szerződő felek által egyeztetett témában és terjedelemben a CVO Digital Kft. munkatársa által írt szövegnek a Honlapok valamelyikének cikkek számára kijelölt oldalán való megjelentetése, **a cikk promóciós jellegének megjelenítése mellett.**

10. EDM

1. A szerződésben meghatározott Honlap bizonyos vagy teljes célcsoportja számára küldött elektronikus direkt marketing tartalmú levél (a továbbiakban: „**DM levél**”) küldése a **CVO Digital által**, melynek tartalma a CVO Digital által előzetesen jóváhagyott és a szerződő felek által előre egyeztetett. **A DM levél kizárólag azon álláskeresőknak kerül kiküldésre, akik a DM levél fogadásához előzetesen hozzájárultak.**

3. Szerződés létrejötte, időtartama

1. Partner valamely fenti szolgáltatást a CVO Digital által készített és, a CVO Digital által a Partner részére megküldött megrendelő lap, vagy szolgáltatási szerződés cégszerű vagy teljes bizonyítóerejű magánokirati formában történő aláírásával és a CVO Digital részére történő személyes átadással, postai, e-mailen, vagy faxon történő elküldéssel tudja megrendelni.
2. A megrendelőlap, vagy szolgáltatási szerződés Partner általi aláírt példányának elküldése a Partner által közölt ajánlatnak minősül, amelyet a CVO Digital nem köteles elfogadni. A CVO Digital nem köteles megindokolni az ajánlat el nem fogadását.
3. A CVO Digital és a Partner között a fenti szolgáltatások vagy a szolgáltatások valamelyikének nyújtására irányuló egyedi szerződés (a továbbiakban: „**Szerződés**”) a Partner ajánlatának a CVO Digital általi elfogadásával jön létre. Az ajánlat elfogadásának a CVO Digital képviselőjének írásos, e-mailben, vagy faxon történő visszaigazolása, vagy a szolgáltatási szerződés CVO Digital általi cégszerű aláírása minősül. A megrendelés elfogadásának (és így a Szerződés létrejöttének) minősül az is, ha a megrendelt szolgáltatást a CVO Digital – visszaigazolás hiányában – a megrendelésnek megfelelően teljesíti. A jogviszonyra ebben az esetben is a jelen ÁSZF rendelkezései irányadók.
4. Szerződés ún. „self-service” online szolgáltatás igénybevétele esetén létrejöhet akként is, hogy a megfelelő szolgáltatás online kiválasztása, majd a szolgáltatásra vonatkozó, CVO Digital által felsorolt információk Partner általi megadását és a kért fájlok feltöltését követően Partner a jelen ÁSZF-et elektronikus úton elfogadja. Ez esetben az ÁSZF Partner általi elfogadásával a szolgáltatás igénybevételére irányuló jogviszony létrejön. **A szerződés nem minősül írásbeli szerződésnek, és a CVO Digital azt nem iktatja. A szerződés nyelve a magyar. Az adatbeviteli hibákat a Partner jóváhagyást megelőzően saját maga tudja kijavítani.** Az adott szolgáltatásnál a CVO Digital által megadott fizetési lehetőségek szerint a szolgáltatási díj kiegyenlíthető bankkártyával történő azonnali fizetés, vagy banki átutalás útján. Bankkártyás fizetés esetén a megrendelt hirdetés

azonnal aktiválódik. Amennyiben Partner az átutalásos fizetési módot választotta, úgy az utalás részleteiről tájékoztató e-mailt kap a CVO Digitaltól a megadott e-mail címre.

5. A Szerződés az abban foglalt időtartamra, illetve a vállalt kötelezettségek teljesítéséig marad hatályban.
 6. A Szerződés időtartama a választott szolgáltatástól függően az alábbi lehet: két hét, egy hónap, három hónap, tizenkét hónap, vagy a felek közötti Szerződésben meghatározott egyéb időtartam. A Szerződés arról is rendelkezhet, hogy a CVO Digital meghatározott számú szolgáltatást nyújt a Partner részére.
 7. A Szerződésre minden esetben jelen ÁSZF rendelkezései alkalmazandók. Amennyiben a felek közötti egyedi Szerződés és a jelen ÁSZF valamely rendelkezése eltér egymástól, az eltérő rendelkezés vonatkozásában az egyedi Szerződés rendelkezése irányadó. Ez nem vonatkozik arra az esetre, amikor a Szerződés a CVO Digital visszaigazolása nélkül, a szolgáltatás teljesítésével jön létre. Ez utóbbi esetben jelen ÁSZF rendelkezései alkalmazandók abban az esetben is, ha a Partner ajánlata valamely kérdésben eltér a jelen ÁSZF rendelkezéseitől.
 8. Jelen ÁSZF közlése, közzététele nem minősül ajánlatnak a CVO Digital részéről.
 9. A CVO Digital a jelen ÁSZF és a szolgáltatások igénybevételére vonatkozó megrendelőlap, illetve szolgáltatási szerződés valamennyi rendelkezését lényeges feltételnek tekinti.
4. Partner kötelezettségei
1. Partner a szolgáltatásokért köteles a megrendelőlapon, illetve az egyedi szolgáltatási Szerződésben feltüntetett díjat a jelen ÁSZF-ben részletezett módon és határidőben a CVO Digitalnak megfizetni.
 2. Ellenkező megállapodás hiányában a Partner akkor is köteles díjfizetésre, ha a Partner bármely okból nem vette igénybe a szolgáltatásokat a Szerződés által meghatározott időtartam alatt, habár a szolgáltatások számára érdemi működési zavar nélkül elérhetőek voltak.
 3. Partner tudomásul veszi, hogy a CVO Digital által nyújtott szolgáltatás nem irányul eredmény elérésére, a CVO Digital kötelezettségvállalása a jelen ÁSZF-ben részletezett, és a felek közötti egyedi Szerződésben meghatározott szolgáltatások megfelelő minőségben történő nyújtására terjed ki. Ezért a Partner akkor is köteles díjfizetésre, ha a Partner, vagy a vele szerződéses jogviszonyban álló személy munkaerőigénye a szolgáltatások igénybevételét követően is kielégítetlen maradt (kivéve sikerdíjas megállapodás esetén).

4. Partner, a határozott időtartamú/meghatározott számú szolgáltatás teljesítésére szóló Szerződés érvényes létrejötte esetén a határozott idő lejárta előtt, a határozott számú szolgáltatás igénybevétele előtt nem jogosult a szolgáltatásokat lemondani, vagy a Szerződést felmondani. Partner jogosult lemondani a szolgáltatások igénybevételéről azzal, hogy ebben az esetben is a teljes, a határozott időből hátralévő időre szóló, illetve a határozott számú szolgáltatás teljesítéséért járó díjat meg kell fizetnie.
5. Partner a szolgáltatások igénybevétele során köteles a vonatkozó jogszabályokat betartani.
6. **Partner kijelenti, hogy a II.1-5 pontokban meghatározott szolgáltatások igénybevételével a Partner célja a saját, vagy a vele szerződéses jogviszonyban álló fél munkaerőigényének kielégítése.**
7. **A Partner által megjelentetett álláshirdetések kizárólag a Partner neve alatt jelenhetnek meg, a saját vagy a Partnerrel szerződéses jogviszonyban álló fél aktuális és tényleges munkaerőigényének kielégítése céljából. A jelen Szerződés szerinti szolgáltatások, ideértve, nem kizárólagosan az álláshirdetések feladását, tovább nem értékesíthetők, illetve nem adhatók tovább sem csomagban, sem önállóan. Továbbértékesítés, illetve továbbadás esetén a Partner köteles kötbért fizetni, amely megfelel az adott hónapban megjelentetett hirdetések darabonkénti listaárának tízszeres összegével. Továbbértékesítés, illetve továbbadás esetén a CVO Digital jogosult a szolgáltatások nyújtását megtagadni, és a Szerződést azonnali hatállyal felmondani.**
8. Amennyiben a hirdetésre történő jelentkezés nem a Partneren keresztül történik, ezt a hirdetésben kifejezetten fel kell tüntetni.
9. A hirdetés/cikk nem reklámozhat más terméket vagy szolgáltatást.
10. A hirdetés/cikk/DM levél nem lehet megtévesztő, vagy tisztességtelen.
11. A hirdetés/cikk/DM levél nem tartalmazhat valótlan adatokat. A hirdetésben/cikkben/DM levélben foglaltak nem sérthetik más személy személyhez fűződő jogát (ideértve más személy szerzői jogát, üzleti vagy magántitokhoz való jogát, képmáshoz való jogát, jó hírnevét stb.), nem sérthetik harmadik személyek egyéb jogát, nem lehetnek becsületsértőek, gyalázkodóak, uszítóak, nem irányulhatnak jogellenes tevékenység hirdetésére, illetve nem lehetnek politikai célzatúak.

12. A hirdetésben/cikkben/DM levélben kizárólag a Partner, illetve a vele szerződéses jogviszonyban álló személyek logója, elérhetősége, adatai jelenhetnek meg. A hirdetésben/cikkben/DM levélben (kifejezett ellenkező megállapodás hiányában) nem helyezhető el olyan link, amely más, nem a meghirdetett állással összefüggő weboldalra navigál.
13. A Partner felelős a hirdetések, illetve a saját cikkek és DM levelek megszüvegezéséért, tartalmáért. Partner tudomásul veszi, hogy a CVO Digital DM levelet csak olyan regisztrált személyeknek küld, akik a DM levél fogadásához hozzájárultak, illetve a hozzájárulásukat nem vonták vissza.
14. A CVO Digital jogosult a hirdetéseket, illetve a Partner által megszüvegezett cikket és DM levelet nyelvtani szempontok szerint, a lényeges tartalmat nem érintve kijavítani. A CVO Digital jogosult továbbá a hirdetés, cikk, DM levél megszüvegezését, annak lényeges tartalmát nem érintve kijavítani, amennyiben megítélése szerint a megszüvegezés stíláriis vagy egyéb szempontból nem illeszkedik a Honlap arculatához, vagy a CVO Digital megítélése szerint az, a Partner általi megfogalmazásban megtévesztő vagy egyéb módon jogszabálysértő, és a hiba a hirdetés tartalmát érdemben nem érintő módosítással orvosolható. Ez utóbbi esetben (stíláriis vagy jogi szempontú javítás esetén), a Partner jogosult a szolgáltatást – annak teljesítését megelőzően – lemondani, és a szolgáltatás nem teljesített részében a CVO Digital a Partner által már megfizetett díjat visszatéríti. Kártérítésre, illetve a hirdetés változatlan tartalmú megjelentetésére a CVO Digital nem kötelezhető, még abban az esetben sem, ha a Partner vagy más személy megítélésében a hirdetés megszüvegezése egyébként jogszabályszerű, vagy a fenti egyéb feltételeknek megfelel (stíláriis szempontok stb.).
15. Ugyanakkor a fenti javítási lehetőség a CVO Digital részéről csak lehetőség és nem kötelezettség. A CVO Digital nem vállal kötelezettséget a Partner által megjelentetett hirdetések, cikkek, DM levelek jogi vagy egyéb szempontok szerinti kijavítására, így minden, esetleges jogszabályellenes, rendeltetésellenes vagy szerződésellenes hirdetésből származó felelősség hatóságok, a CVO Digital, vagy harmadik személyek irányába a Partnert terheli.
16. A hirdetés/cikk/DM levél nem sértheti, illetve nem veszélyeztetheti a CVO Digital és a CVO cégcsoport jogos gazdasági érdekeit. Amennyiben a CVO Digital úgy ítéli meg, hogy a hirdetés/cikk/DM levél a CVO Digital vagy a CVO csoport jogos gazdasági érdekeit sérti vagy veszélyezteti, úgy a szolgáltatások nyújtását megtagadhatja és a Szerződést azonnali hatállyal felmondhatja.
17. Partner köteles a szolgáltatások igénybevétele során tudomására jutott személyes adatokat a jogszabályoknak megfelelően kezelni, amennyiben Partner bármilyen adatkezelést végez.

18. Partner az adatbázis hozzáférés vagy egyéb szolgáltatás igénybevétele során, illetve annak következtében tudomására jutott személyes adatokat kizárólag a fenti 4.6. pontban meghatározott cél érdekében kezelheti és használhatja fel.

19. Partner a szolgáltatások igénybevétele során megszerzett adatokat nem jogosult harmadik személy részére továbbítani, ide nem értve azt az esetet, amikor a szolgáltatások igénybevételének célja a Partnerrel, mint munkaközvetítővel szerződéses jogviszonyban álló személy munkaerőigényének kielégítése, és az adattovábbítás ebből a célból történik. ***Ez utóbbi esetben a Partner mint önálló adatkezelő előzetesen és egyedileg, közvetlen kapcsolatfelvétel útján köteles beszerezni az érintett (álláskereső) hozzájárulását az adattovábbításhoz, megnevezve azt a konkrét munkaadót, akinek az álláskereső adatait továbbítani szeretné. A hozzájárulások beszerzése a Partner saját felelőssége. Partner tudomásul veszi, hogy ilyen irányú érintetti kérés vagy hatósági felhívás esetén köteles bizonyítani az adattovábbításokhoz általa beszerezett hozzájárulások meglétét.***

20. Fentiekben foglalt felelősségi szabályok sérelme nélkül a Partner minden, a szolgáltatások igénybevétele során megszerzett személyes adattal kapcsolatos adattovábbításról köteles írásban tájékoztatni a CVO Digitalt.

21. Partner, vagy a Partnerrel szerződéses jogviszonyban álló személy csak akkor jogosult kapcsolatfelvételt kezdeményezni az álláskeresőkkal, ha a kapcsolatfelvétel célja a saját, vagy a vele szerződéses jogviszonyban álló fél aktuális és tényleges munkaerőigényének kielégítése, továbbá az álláskereső önéletrajza aktív státuszban van, kereshetőségi szintje magas, valamint a megkeresés illeszkedik az álláskereső által megadott szempontokhoz (e feltételek mindegyikének fennállása szükséges ahhoz, hogy a Partner, vagy a Partnerrel szerződéses jogviszonyban álló személy kapcsolatfelvételt kezdeményezzen az álláskeresővel).

22. Partner kizárólag a Szerződés hatálya alatt, a szolgáltatások igénybevétele és a szolgáltatások ellenértékének kifizetése esetén jogosult kapcsolatfelvételt kezdeményezni az álláskeresőkkal.

23. Partner köteles minden kapcsolatfelvétel előtt ellenőrizni, hogy az álláskereső önéletrajza aktív státuszban van-e, illetve, hogy az álláskereső által megadott szempontoknak megfelelő megkeresésre irányul-e a kapcsolatfelvétel.

24. Amennyiben a Partner számára kétséges, hogy egy adott álláskeresővel a kapcsolatot ő, vagy a vele szerződéses jogviszonyban álló személy felveheti-e, úgy Partner köteles a CVO Digitalhoz fordulni. Indokolatlan megkeresés esetén a CVO Digital jogosult a szolgáltatások további nyújtását megtagadni.

25. **A Partner, illetve a Partnerrel szerződéses jogviszonyban álló személy nem jogosult kapcsolatfelvételt kezdeményezni, illetve a szolgáltatás során megismert személyes adatokat kezelni a fentiekben meghatározottaktól eltérő célok érdekében.** Így, az erre irányuló szolgáltatásnyújtás hiányában, különösen tilos közvetlen üzletszerzés (direkt marketing) célú üzenetek küldése, vagy ilyen célú egyéb megkeresés, továbbá tilos egyéb olyan üzenet, különösen spam küldése, vagy egyéb megkeresés, amely nem kapcsolódik egy, az álláskereső által megadott szempontoknak megfelelő munkalehetőséggel kapcsolatos aktuális állásajánlathoz.
26. Tilos kapcsolatfelvételt kezdeményezni olyan személlyel, aki a kapcsolatfelvételt a Partnerre vagy a Partnerrel szerződéses jogviszonyban álló személyekre tekintettel, vagy egyébként megtiltotta, vagy bármely módon jelezte a Partnernek, hogy további megkereséseket nem kíván kapni.
27. Partner az álláskeresők személyes adataihoz csak a CVO Digital által biztosított, a Honlapon keresztül elérhető biztonságos felületen keresztül, az adatbázis hozzáférésre irányuló szolgáltatás igénybevétele esetén férhet hozzá.
28. A Szerződésben meghatározott időtartam lejártát követően sem a Partner, sem a vele szerződéses jogviszonyban álló harmadik fél nem jogosult kapcsolatfelvételt kezdeményezni az álláskeresőkkel. ***Ez a korlátozás nem vonatkozik arra az esetre, ha Partner önálló, kifejezett és egyértelmű hozzájárulást szerzett az álláskeresőtől az adatainak további, a Partner által meghatározott és előzetesen közölt cél érdekében történő kezeléséhez.***
29. ***Amennyiben a Partner álláshirdetésére jelentkező álláskereső nem regisztrált felhasználója a Honlapnak, vagy a Partner nem rendelkezik önéletrajz adatbázis hozzáféréssel, akkor a Partner az álláskereső pályázatát csak az adott pozícióval összefüggésben, az alkalmasság elbírálása céljából jogosult kezelni a pozíció betöltéséig és nem jogosult kapcsolatfelvételt kezdeményezni az álláskeresővel más célok (akár egy újabb pozíció későbbi felajánlása) érdekében, kivéve, ha az álláskereső erre vonatkozó egyértelmű, tájékozott és tevéleges hozzájárulását a Partner előzetesen beszerezte. Az adott pozícióval kapcsolatban a pozíció betöltését követően a Partner az álláskereső személyes adatait legfeljebb a pozíció betöltését követően 12 hónapig, és kizárólag az álláskereső általi esetleges igényérvényesítés céljára történő megőrzés érdekében kezelheti.***
- CVO Digital tájékoztatja a Partnert, hogy a Honlapon elérhető munkaadói felület a jelentkező álláskereső adatait ilyen esetekben csak 6 hónapig tárolja „Pályázók” és „Pályázatok” kategóriában.***
30. Partner a szolgáltatások nyújtásának CVO Digital általi megtagadását követően haladéktalanul, illetve a Szerződés megszűnésével (ideértve a Szerződésben meghatározott időtartam elteltét) egyidejűleg köteles törölni minden személyes adatot, amelyet a szolgáltatás nyújtásával összefüggésben esetlegesen megszerzett, ***ide nem értve a fenti 4.29. pontban említett esetet.*** Partner köteles gondoskodni arról, hogy a személyes adatokat azon személyek is töröljék, akiknek személyes adatokat a Partner – jogszerűen vagy jogellenesen – továbbított.

31. Ha a Partner a szolgáltatások igénybevétele során személyes adatokat kezel, vagy személyes adatokat bármely harmadik személynek továbbított, a Partner köteles a CVO Digital vagy az érintett álláskereső kérésére tájékoztatást adni a személyes adatok kezelésével, vagy továbbításával kapcsolatos bármely kérdésben.
32. Partner köteles biztosítani, hogy alkalmazottai és megbízottai a jelen ÁSZF és a vonatkozó jogszabályok rendelkezéseit megismerjék és betartsák.
33. Partner kijelenti, hogy a Partner és Partner alkalmazottai és megbízottai a CVO Digital szolgáltatásaira mindenkor irányadó adatvédelmi tájékoztatót megismerték és az abban foglaltakat a szolgáltatások igénybevétele során és azt követően is betartják.
34. Partner felelős minden olyan kárért **vagy személyiségi jogsértésért**, amely az általa, vagy a vele szerződéses jogviszonyban álló személy által történő jogellenes, vagy szerződésszerű felhasználás, illetve adattovábbítás következtében akár a Honlap szolgáltatásait álláskeresőként igénybe vevő személyeket, akár a CVO Digitalt, akár más személyt ér. Partner továbbá felelős azon személyek által okozott károkért **vagy személyiségi jogsértésekért** is, akiknek a Partner a szolgáltatások igénybevétele során megszerzett személyes adatokat **jogszerűen vagy jogellenesen** továbbította.
35. ***Kötbér: Partner szerződésszegés esetén (ideértve bármely, vonatkozó adatvédelmi és egyéb jogszabály megsértését) köteles szerződésszegésenként 1.000.000,- Ft összegű kötbért fizetni a CVO Digitalnak. Ez nem vonatkozik jelentéktelen, érdemi hatással vagy érintetti jogok veszélyeztetésével nem járó szerződésszegésekre. Amennyiben a szerződésszegés kárt, illetve személyiségi jogi jogsértést okoz az álláskereső érintetteknek, a CVO Digitalnak fizetendő kötbér összege 30.000.000,- Ft. Jelentős (100 főt meghaladó) számú álláskereső érintettnek kárt vagy személyiségi jogsértést okozó szerződésszegés esetén a kötbér mértéke 50.000.000,- Ft. A kötbér megfizetése nem zárja ki a CVO Digitalnak okozott, a kötbér összegét meghaladó mértékű kár megtérítésének Partner általi kötelezettségét.***
36. Partner köteles megtéríteni a CVO Digital vagy más személy részére minden olyan bírságot, hatósági díjat, kártérítést, stb., amelyet hatóságok vagy harmadik személyek a Partner, vagy a vele szerződéses jogviszonyban álló személy, vagy a Partnertől álláskeresők személyes adatait megszerző személy szerződésszegő vagy más okból jogellenes magatartása miatt érvényesítenek a CVO Digitalal vagy más személlyel szemben. **Partner köteles 5 napon belül értesíteni a CVO Digitalt, ha tudomást szerez arról, hogy a CVO Digital szolgáltatásai során megszerzett személyes adatokkal összefüggésben vele vagy harmadik személyekkel szemben igényt kívánnak érvényesíteni, vagy e körben hatósági vagy bírósági eljárás indul.**

37. A CVO Digital jogosult a szolgáltatások nyújtását azonnali hatállyal megtagadni (ideértve a már megjelent hirdetés és cikk törlését) és a Szerződést azonnali hatállyal felmondani, amennyiben fogyasztói panasz nyomán, vagy más forrásból arról értesül, vagy úgy ítéli meg, hogy a Partner által megjelentetett hirdetés, cikk, DM levél vagy az álláskeresők személyes adatainak Partner vagy a Partnerrel szerződéses jogviszonyban álló személy általi felhasználása megtévesztő, jogellenes, szerződésellenes, vagy rendeltetésellenes. Fogyasztói panasz esetén a CVO Digital nem köteles az állítás valóságát ellenőrizni. A CVO Digital nem köteles a szolgáltatás megtagadása folytán a Partnert ért kár megtérítésére, azonban a CVO Digital visszatéríti a szolgáltatás már kifizetett díjának a szolgáltatás megtagadását követő időtartamra eső arányos részét.
38. A CVO Digital, amennyiben a szolgáltatások nyújtását a jelen ÁSZF rendelkezéseinek megfelelően megtagadja, jogosult egyúttal a Szerződést azonnali hatállyal felmondani.
39. A szolgáltatások nyújtásának megtagadása esetén a Partner jogosult bizonyítani, hogy az álláskeresők adatainak felhasználása, illetve a hirdetés, cikk megszövegezése megfelelt a jelen ÁSZF és a hatályos jogszabályok rendelkezéseinek, valamint nem volt rendeltetésellenes. Amennyiben a CVO Digital úgy ítéli meg, hogy a Partner bizonyította a jogszerű, szerződésszerű és rendeltetészerű felhasználást, úgy a CVO Digital a szolgáltatásokat a megtagadás időpontjában fennmaradó részben és időtartamban teljesíti. Amennyiben a CVO Digital a Szerződést azonnali hatállyal felmondta, úgy a szolgáltatás nyújtására csak új szerződés kötése mellett kerülhet sor.
40. A későbbi felhasználás egyszerűbbé tételének érdekében a CVO Digital internetes felületének használatához a Partner Partner-azonosítót és jelszót kap, amelyet köteles körültekintően, bizalmasan kezelni. A Partner-azonosító és a jelszó elvesztéséért vagy illetéktelenek általi felhasználásáért a CVO Digital semmiféle felelősséget nem vállal.
41. Partner köteles biztosítani, hogy a Partner-azonosító és a jelszó ne jusson illetéktelen személyek tudomására. A Partner felelős azért a kárért, amely abból adódik, hogy a Partner azonosítóját és jelszavát illetéktelen személyeknek átadja, vagy illetéktelen személyek a Partnertől (ideértve a Partner bármely munkatársát) megszerzik.
42. Partner köteles a megfelelő intézkedéseket megtenni a szolgáltatások nyújtása során tudomására jutott személyes adatok biztonsága érdekében.
43. Partner köteles jelezni a CVO Digital felé, ha a magyar nyelvet nem ismeri. Partner ellenkező értesítés hiányában a szolgáltatások megrendelésével kijelenti, hogy a magyar nyelvet ismeri. ***Please indicate if you do not speak Hungarian. In case you do not indicate your inability to understand the Hungarian language, we presume that you understand these general terms of contract.***

44. Partner a Szerződés szempontjából lényeges adatai változását köteles haladéktalanul bejelenteni a CVO Digitalnak. A CVO Digital az értesítés elmulasztásából eredő károkért nem felelős.
45. Partner kijelenti, hogy nem határozta el végelszámolását, valamint nem rendeltek el vele szemben végrehajtási, csőd-, kényszertörlési-, valamint felszámolási eljárást.
46. A nem egyszeri szolgáltatásnyújtásra irányuló szerződés esetén a Partner haladéktalanul köteles értesíteni a CVO Digitalt, amennyiben ilyen eljárások indulnak a Partnerrel szemben. Az értesítés elmulasztása esetén a Partner a szolgáltatás díja tízszeresének megfelelő összegű kötbért köteles fizetni a CVO Digitalnak. Végelszámolás, végrehajtási, kényszertörlési és felszámolási eljárásról való tudomásszerzés esetén a CVO Digital jogosult azonnali hatállyal felmondani a Szerződést, valamint a CVO Digital jogosult a követeléseit behajtásról határidős beszedési megbízással intézkedni.
47. **Partner tudomásul veszi, hogy amennyiben bármely adatkezelést végez a CVO Digital által biztosított szolgáltatások igénybevétele során általa megszerzett személyes adatokkal, úgy önálló adatkezelőnek minősül, és köteles az érintett természetes személyeket (álláskeresőket) az adatkezeléssel kapcsolatos, jogszabály szerinti tájékoztatást megadni és biztosítani az érintettek jogainak védelmét, lehetővé tenni az érintettek jogainak gyakorlását. Ebből a célból a Partnernek lehetősége van saját adatvédelmi tájékoztatóját a CVO Digital rendelkezésére bocsátani, amelyet a CVO Digital az álláskeresők számára elérhetővé tesz az aktuális partnerlistánál. Amennyiben a Partner nem bocsátotta rendelkezésre az adatvédelmi tájékoztatóját, úgy Partner köteles megadni a CVO Digital számára azon elérhetőségét, amelyen az érintett (álláskereső) a személyes adatainak Partner általi kezelésével kapcsolatban tájékoztatást kaphat. Ez utóbbi esetben a CVO Digital a Partner elérhetőségét teszi közzé a partnerlistánál, és utal arra, hogy a Partner általi adatkezeléssel kapcsolatos bővebb információt az érintett (álláskereső) a megjelölt elérhetőségeken kaphat.**
48. **Partner köteles a jelen ÁSZF adatvédelmi szempontból releváns rendelkezéseiről külön, teljes bizonyítóerejű okiratban nyilatkozni, amely okirat mintáját a CVO Digital bocsátja a Partner rendelkezésére.**
5. A CVO Digital kötelezettségei és jogai
1. A CVO Digital köteles biztosítani a szolgáltatásokat a Partner részére a felek között létrejött egyedi Szerződés és jelen ÁSZF rendelkezései szerint, az ott meghatározott időtartamban vagy darabszám szerint.
 2. A CVO Digital a Partner kérésére a szolgáltatásokról egyéb tájékoztatást nyújt, megválaszolja a Partner kérdéseit a szolgáltatásokkal kapcsolatban, illetve a Partner panaszát kivizsgálja.
 3. A CVO Digital nem köteles nyújtani a szolgáltatásokat, ha a Partner a szolgáltatás díját határidőben nem fizette meg.

4. A CVO Digital a szolgáltatás díjának meg nem fizetése, vagy késedelmes fizetése esetén jogosult a Szerződés azonnali hatályú felmondására. Ebben az esetben Partner nem követelhet kártérítést a CVO Digitaltól.
5. A CVO Digitalnak az álláskeresők állításait ellenőrizni nem áll módjában. Fentiek értelmében a szolgáltatás használatából eredő valamennyi kockázat és felelősség a Partnert terheli, ezért a CVO Digital nem tartozik felelősséggel az álláskeresők által megadott valótlan adatokból a Partnert vagy más személyt ért károkért.
6. Amennyiben vita keletkezik a Partner és az álláskeresők között, a CVO Digitalt nem terheli kötelezettség, hogy a vitában részt vegyen, kivéve, ha a jogvita tárgya a CVO Digital érdekkörébe tartozó okból merült fel.
7. A CVO Digital semmilyen felelősséget nem vállal azért, ha a Partner az adatbankból kiválasztott, vagy a CVO Digital által az előszűrés szolgáltatás keretében ajánlott jelöltet nem tudja ésszerű időn belül elérni, függetlenül attól, hogy a Partner ezt közvetlenül vagy a CVO Digital rendszerén keresztül kísérli meg vagy sem, ha az nem a CVO Digital által nyújtott szolgáltatás hibájára vezethető vissza.
8. A CVO Digital nem vállal felelősséget azért, ha a feltöltött, aktív státuszban lévő önéletrajz, vagy annak bármely adata nem aktuális vagy valótlan.
9. Amennyiben a szolgáltatást a CVO Digital neki felróhatóan nem teljesíti vagy nem tudja teljesíteni, úgy a CVO Digital visszafizeti a még igénybe nem vett / nem teljesített szolgáltatásokra eső, a Partner által már megfizetett díjat.
10. A CVO Digital lehetőség szerint előre jelzi a Partnernek, ha egy szolgáltatást bármely okból nem tud teljesíteni. A Partner ebben az esetben választhat, hogy a már megfizetett, de még szolgáltatásnyújtással nem fedezett díj erejéig más típusú szolgáltatást, vagy más időpontra vonatkozó szolgáltatást vesz igénybe, vagy a megfizetett szolgáltatási díjat visszakéri.
11. **Egyebekben a CVO Digital nem felel a Partnert a szolgáltatásnyújtás során érő, vagy a szolgáltatás nem megfelelő nyújtásából adódó olyan károkért, amelyek okozása a CVO Digitalnak nem felróható.**
12. **A CVO Digital kizárja a kárfelelősségét minden olyan kárért, amely nem a CVO Digital általi szándékos károkozásból fakad, és nem sérti vagy veszélyezteti az életet, testi épséget, egészséget.**
13. A CVO Digital karbantartás, vagy egyéb célból időlegesen szüneteltetheti a szolgáltatást. A CVO Digital a lehető legrövidebb időn belül köteles a karbantartást elvégezni, a hibát vagy más okot elhárítani és a szolgáltatást ismételten üzemeltetni. Ha a szolgáltatás 24 órán túli időtartamon keresztül szünetel, úgy a CVO Digital az adott időszakra vonatkozó díjat visszatéríti.
14. **A CVO Digital jogosult a Szerződés megkötését megelőzően és a Szerződés hatálya alatt bármikor adatvédelmi vagy más jogi szempontú háttérvizsgálatot végezni, amely arra terjed ki, hogy a Partner a szolgáltatás igénybevétele során megszerzett személyes adatokat szerződés-, illetve jogszabályszerűen kezeli-e és használja-e fel. E körben a CVO Digital nyilatkozattételre hívhatja fel a Partnert, aki a CVO Digital által feltett kérdésekre adott nyilatkozatát legfeljebb 3 munkanapon belül, adatvédelmi incidens felmerülése**

esetén legfeljebb 24 órán belül köteles eljuttatni a CVO Digital részére. Amennyiben bármilyen kételes merül fel a Partner szerződés szerű, illetve jogszabályszerű eljárását illetően, úgy a CVO Digital jogosult – indokolási kötelezettség mellett – azonnali hatállyal felfüggeszteni a szolgáltatásnyújtást. Ehhez elégséges a nem szerződés szerű, illetve nem jogszabályszerű eljárás valószínűsítése. A szolgáltatás felfüggesztése esetén a CVO Digitalt semmilyen felelősség nem terheli (még abban az esetben sem, ha a gyanú utólag valótlannak bizonyult), a Partner azonban nem köteles díjat fizetni arra az időszakra, amely alatt a szolgáltatás számára nem volt elérhető.

6. A szolgáltatás ellenértéke

14. Partner a CVO Digital aktuális árlistáját megtekintette, és tudomásul veszi, hogy a szolgáltatásért az - általa kiválasztott és megjelölt szolgáltatás szerint - érvényes díjszabás szerinti ellenértéket köteles fizetni, amennyiben a felek ettől eltérő ellenértékben nem állapodtak meg. A CVO Digital fenntartja a jogot az érvényes árak megváltoztatására új árlista kibocsátásával. Új árlista kibocsátása a már megrendelt egyedi szolgáltatásokat nem érinti. A Felek az egyedileg megrendelt szolgáltatások árát minden esetben rögzítik a Szerződésben.
2. A CVO Digital a szolgáltatásról szóló számláit 8 napos fizetési határidő biztosításával állítja ki. Az előfizetési díjak az előfizetési időszaktól függetlenül mindig előre, egy összegben fizetendők. Partner kijelenti, hogy a megrendelésből eredő fizetési kötelezettsége teljesítésének sem pénzügyi, sem adminisztratív akadálya nincs. Késedelmes fizetés esetén a Partner a mindenkori jegybanki alapkamat kétszeresével megegyező mértékű késedelmi kamatot köteles megfizetni, továbbá köteles a behajtással kapcsolatosan felmerülő valamennyi szükséges, arányos és hasznos költséget (pl. behajtási költségátalány, továbbá postaköltség, illetékek, ügyvédi díj, inkasszó cég díjai, stb.) is megtéríteni.
3. Amennyiben a CVO Digitalnak a Partner felé bármilyen követelése van, a CVO Digital érvényes Szerződés esetén sem kötelezhető a további szolgáltatásnyújtásra. A szolgáltatás megtagadásának időszakára a Partnert nem terheli díjfizetési kötelezettség, ám ez a díjhátralék kifizetésének kötelezettsége alól nem mentesíti. Fentiek nem vonatkoznak a határozott időre, illetve határozott darabszámú szolgáltatás igénybevételére vonatkozó Szerződésekre, ezen esetekben ugyanis a CVO Digital a szolgáltatásnyújtás szerződés szerű megtagadása esetén jogosult egy összegben kiszámlázni a határozott időre/határozott darabszámra vonatkozó szolgáltatási díjat a Partner felé.
4. **A szolgáltatás ellenértékére irányuló követelés elévülése vonatkozásában a felek 10 éves elévülési időben állapodnak meg.**

7. Titoktartási kötelezettség és adatvédelem

4. A Felek feltétlen kötelezettséget vállalnak arra, hogy a szerződés teljesítése során tudomásukra jutott, a másik fél jogos pénzügyi, gazdasági vagy piaci érdekét sértő vagy veszélyeztető adatokat, információkat üzleti titokként bizalmasan kezelik, azokat titokban tartják, gondoskodnak biztonságos, zárt helyen való őrzéséről.
2. Az érintett fél előzetes írásbeli hozzájárulása nélkül – a jelen pontban foglaltak szerint a mindenkori hatályos jogszabályi, illetve hatósági előírásokban foglalt esetek kivételével – az üzleti titkot a másik fél semmilyen formában nem hozza harmadik személy tudomására, illetve nem használja fel feladatkörön kívül vagy illetéktelen előnyök megszerzésére, hátrány okozására.
3. A titoktartásra vonatkozó kötelezettség a feleket a szerződés megszűnését követően is időkorlátozás nélkül terheli.

4. Felek eljárásuk során betartják az adatvédelemre vonatkozó mindenkori jogszabályi rendelkezéseket.
5. *Preselector, illetve Hunt and Hire (munkaerőközvetítés) szolgáltatások esetén:* CVO Digital kijelenti, hogy rendelkezik az álláskeresők megfelelő tájékoztatáson alapuló hozzájárulásával az álláskeresők által megadott személyes adatoknak a Partner részére történő továbbítása tekintetében, munkaerő közvetítés céljából (ideértve a Partner által üzemeltetett online állásportál regisztrált felhasználóit, akik a regisztrációval megadták hozzájárulásukat az adataiknak azon Partner részére történő továbbításához, amely Partner önéletrajz adatbázis hozzáféréssel rendelkezik. Amennyiben a Partner nem rendelkezik önéletrajz adatbázis hozzáféréssel, úgy a CVO Digital minden adattovábbítást megelőzően bekéri az álláskereső egyedi hozzájárulását). Partner köteles haladéktalanul megszüntetni azon álláskeresők személyes adatainak kezelését (ideértve különösen az önéletrajzot tartalmazó elektronikus üzenet törlését és a kinyomtatott önéletrajz megsemmisítését), akikkel nem kíván munkavégzésre irányuló jogviszonyt létesíteni. Partner nem jogosult az álláskeresők adatait illetéktelen harmadik személyek részére továbbítani. Az álláskeresők adatainak kezelése tekintetében a Partner és a CVO Digital önálló adatkezelőknek minősülnek, ebből adódóan az érintett álláskeresővel szemben mindennemű adatvédelmi jellegű jogsértésért közvetlenül felelnek.

8. Egyéb rendelkezések

1. A Szerződés megszűnik a Szerződésben meghatározott időtartam elteltével, illetve meghatározott darabszám teljesítésével. A Szerződés azonnali hatállyal a jelen ÁSZF-ben meghatározott eseteken túl a másik fél súlyos szerződésszegése esetén, illetve a jelen ÁSZF-ben meghatározott esetekben mondható fel. A Szerződés a felek általi közös megegyezéssel is megszüntethető.
2. A CVO Digital jogosult a Szerződésből eredő igényeit, követeléseit az igénye, követelése érvényesítése, illetve behajtása céljából harmadik félre engedményezni.
3. A Szerződésekre azok megkötésekor hatályos ÁSZF vonatkozik. A CVO Digital az ÁSZF egyoldalú módosításának jogát fenntartja. A változásról szóló értesítést a CVO Digital internetes honlapján közzéteszi. Jelen ÁSZF módosításai automatikusan kiterjednek az általa szabályozott jogviszonyokra, a módosítás közzétételkor már hatályban lévő Szerződésekre azonban azok megszűnéséig vagy megszüntetéséig a Szerződés létrejöttékor hatályos ÁSZF vonatkozik. Ez alól kivételt képeznek a technikai változások, a Honlap üzemeltetésével összefüggő változtatások, vagy a szolgáltatások érdemi tartalmát, a díjfizetési feltételeket és a felek kötelezettségeit és felelősségét érdemben nem érintő módosítások, amelyek a már folyamatban lévő jogviszonyokra is alkalmazandóak.
4. *Preselector, illetve Hunt and Hire (munkaerőközvetítés) szolgáltatások esetén:* A felek tudomásul veszik, hogy CVO Digital eljárása a munkaerő felkutatására, a megfelelő szakember kiválasztására és minősítésére nem pótolja a Partnernek a munkatárs megválasztására irányuló gondos mérlegelésen alapuló eljárását.
5. *Preselector, illetve Hunt and Hire (munkaerőközvetítés) szolgáltatások esetén:* felek tudomással bírnak arról, hogy a vonatkozó, a munkaerő-kölcsönzési és a magán-munkaközvetítési tevékenység nyilvántartásba vételéről és folytatásának feltételeiről 118/2001. (VI. 30.) Korm. rendelet értelmében tilos:

- a. a jelöltek között hátrányos megkülönböztetést tenni nemük, koruk, családi vagy fogyatékos állapotuk, nemzetiségük, fajuk, származásuk, vallásuk, politikai meggyőződésük, munkavállalói érdekképviseleti szervezethez tartozásuk vagy ezzel összefüggő tevékenységük, továbbá minden egyéb, a foglalkozással össze nem függő körülmény miatt,
 - b. a jelöltet jogszabály által meghatározott tilalomba ütköző munkavégzésre közvetíteni,
 - c. a jelöltet nem létező pozícióba közvetíteni, valamint olyan pozícióba, ahol sztrájk van, a sztrájkot megelőző egyeztetés kezdeményezésétől a sztrájk befejezéséig,
 - d. olyan munkaerőigényt kielégíteni, amely jogszabálysértő feltételeket tartalmaz,
 - e. olyan személyi adatokat rögzíteni, nyilvántartásba venni, felhasználni, amelyekre a munkát keresők alkalmasságának a megítéléséhez nincs szükség, illetve amelyek a keresett munkával nincsenek közvetlen összefüggésben.
6. Megjelenés a Honlap találati listájában, rangsorolás (az online közvetítő szolgáltatások üzleti felhasználói tekintetében alkalmazandó tisztességes és átlátható feltételek előmozdításáról szóló, 2019. június 20-i (EU) 2019/1150 európai parlamenti és tanácsi rendelet szerinti tájékoztatás):
1. Az álláshirdetések a munkavégzés helye és az álláskereső aktuális (helymeghatározás által meghatározott) tartózkodási helye (adott település) vagy területi keresési beállításai (településszintű beállítás lehetséges) szerint jelennek meg, továbbá egyéb, az álláskereső által beállított preferencia szerint.
 - **Tartózkodási hely alapú megjelenítés** esetén azok, a keresési feltételeknek megfelelő álláshirdetések kerülnek megjelenítésre, amelyek esetében a munkavégzés helye az álláskereső aktuális tartózkodási helyével (település) egyezik.
 - **Területi alapú keresés** esetén azok, a keresési feltételeknek megfelelő az álláshirdetések kerülnek megjelenítésre, amelyek esetében a munkavégzés helye az álláskereső által meghatározott település(ek)en található.
 2. Az egyes, fentiek szerint megjeleníthető álláshirdetések találati sorrendjét az álláshirdetések feltöltésének időpontja határozza meg oly módon, hogy az első helyen mindig a legutóbb feltöltött hirdetés jelenik meg, ezt követően időben csökkenő módon kerülnek listázásra az adott preferenciához, illetve településhez párosított hirdetések.
 3. A választott szolgáltatás szerint főoldali, illetve kategória kiemelt hirdetések a találati lista elejére kerülnek.
7. Elküldöttek számít az a küldemény, melyet előre fizetett, ajánlott küldeményként feladtak, illetve faxon, vagy elektronikus levélben továbbítottak az illetékes félnek az általa megadott, vagy utolsó ismert üzleti címére, kivéve a nem a Partner hibájából nem megfelelő címre küldött küldeményeket. A küldemény megérkezettnek tekintendő fax és elektronikus levél esetében az elküldés után azonnal, levél esetében 3 nappal a postázás dátuma után.

8. Amennyiben Partner több természetes és/vagy jogi személyt jelent, az általa aláírt szerződések és kötelezettségvállalások egyenként és egyetemlegesen is kötelező érvényűek.
9. Jelen ÁSZF hatálya alá tartozó szerződések kapcsán felmerült panaszokat a Partner írásban jelezheti a CVO Digital részére a lent megjelölt elérhetőségeken.
10. Amennyiben jelen ÁSZF, vagy a jelen ÁSZF hatálya alá tartozó Szerződés egyes rendelkezései vagy rendelkezéseinek egy része érvénytelen vagy végrehajthatatlan lenne, vagy azzá válna, úgy ez nem érinti a Szerződés többi részének érvényességét. Ebben az esetben (akár kiegészítő) értelmezés révén azok a kikötések érvényesek, amelyek a lehető legjobban megfelelnek az érvénytelen vagy végrehajthatatlan rendelkezés(ek) gazdasági célkitűzésének. Amennyiben egy ilyen értelmezés jogi okok miatt lehetetlen lenne, a felek köteleztek magukat arra, hogy – jelen szabályozás szellemében – kiegészítő megállapodás(ok)t kötnek.
11. A CVO Digital szolgáltatása a vonatkozó jogszabályok tiszteletben tartásával történik. Partner jelen feltételek elfogadásával kijelenti, hogy a CVO Digital igénybevétele során az általa közölt adatokért minden jogi felelősséget magára vállal.
12. Jelen ÁSZF elérhető a fent hivatkozott honlapokon az Általános Szerződési Feltételek menüpont alatt.
13. Jelen Szerződésben külön nem szabályozott kérdésekben a hatályos Polgári Törvénykönyv vonatkozó szabályai érvényesek. A Felek kifejezetten kikötik a magyar jogot.
14. Felek kifejezetten kizárják, hogy a Szerződés részévé váljon minden szokás, amelyben a felek a korábbi üzleti kapcsolatukban megegyeztek, vagy olyan gyakorlat, amelyet a felek egymás között kialakítottak. A felek továbbá kizárják, hogy a Szerződés tartalmává váljon az adott üzletágban a hasonló jellegű szerződések alanyai által széles körben ismert és rendszeresen alkalmazott szokás. A Szerződésre kizárólag az egyedi Szerződésben foglaltak, jelen ÁSZF, továbbá a hatályos jogszabályok rendelkezései vonatkoznak.
15. Felek a kapcsolatot az általuk kijelölt és másik féllel közölt kapcsolattartókon keresztül tartják, más személy még a képviselt magatartása alapján sem tekinthető képviselőnek, így a felek kifejezetten kizárják a Ptk. 6:18. § (2) bekezdésének alkalmazását.
16. A felek jogvitáikat törekednek békés tárgyalások útján rendezni, annak sikertelensége esetén a Budai Központi Kerületi Bíróság, ill. pertárgyértéktől függően a Tatabányai Törvényszék kizárólagos illetékességét kötik ki.
17. **Partner kijelenti, hogy külön is tanulmányozta és kifejezetten elfogadja a jelen ÁSZF kiemelt rendelkezéseit is, különös tekintettel arra, hogy azok a vonatkozó, eltérést megengedő jogszabályi rendelkezésektől eltérően állapíthatják meg a felek jogait és kötelezettségeit.**
18. **A CVO Digital külön tájékoztatja a Partnert arról, hogy a jelen ÁSZF rendelkezései eltérhetnek az eddig a felek között használt általános szerződési feltételektől.**

1. Kapcsolat:

CVO Digital Kft.

1138 Budapest, Madarász Viktor utca 47-49.

e-mail: info@cvonline.hu

Bejegyezve a Fővárosi Törvényszék Cégbíróságán

Adószám: 11903079-2-41

Céjjegyzékszám: 01-09-303395

Jelen ÁSZF hatályba lépésének időpontja: 2022. február 1.

Hirdetőinknek szóló Partner GDPR nyilatkozatunkat [itt tudja](#) megtekinteni.